

# שוטי שוטי ספינת



הוחלט לפטר את שני החותרים ולקצץ את הבונוסים של המנהלים בסירה ב-50%. שוב הזמן היועץ הארגוני שבדק את הביצועים הישראליים. הוא היה נחוש בדעתו שתוכניתו הארגונית הייתה נכונה ושיפרה את רמת המוטיבציה של הצוות הישראלי בזמן התחרות. עם זאת, הוא הגיע למסקנה שהבעיה נעוצה במבנה הסירה. ברוח זו, הקימה החברה הישראלית מיזם טכנולוגי לפיתוח מודל חדשני של סירת חתירה. כך נולד סטארט-אפ ישראלי חדש שהחל בניסויים כספיים. היפנים, שנודע להם על כך, כינסו מועצת מנהלים תכופה שהחליטה שהכבוד היפני עלול להיפגע אם ינוצח הצוות היפני על ידי הצוות הישראלי. היפנים החליטו לרכוש את הסטארט-אפ הישראלי תמורת 450 מיליון דולר. זהו סופה של אגדה ישראלית או סיפור עם יפני, שמוסר ההשכל שלו הוא שבאמצעות תכנון נכון, עבודה קשה, הסקת מסקנות אמיצה, ניהול מודרני וכבוד יפני - אפשר לחתור רחוק.

**שפי שפס, מומחה בכיר בפיסיולוגיה קלינית וארגונית**

החתירה, שמילותיו: "שוטי שוטי ספינת". בעקבות ממצאי ועדת החקירה וד"ח היועץ נערכו מספר שינויים במבנה הקבוצה הישראלית. במקום חמישה מנהלים ושני חותרים, הוחלט על מבנה של שלושה מנהלים בכירים, שני מנהלים בדרג ביניים ושני חותרים. בנוסף, בהמלצת מנהל השיווק של החברה, נקבעה טבלת בונוסים המבוססת על הישגים לצורך תמרוץ החותרים. גם הנבחרת היפנית התכוננה למפגש הגומלין תוך שהיא מסיקה מסקנות מן התחרות הראשונה. היפנים החליטו להגביר את משך וקצב האימונים. תחרות הגומלין נערכה ביפן לאחר שנה. "שוטי שוטי ספינת" שרו החותרים הישראליים. "שיטי שיטי בנג בנג" ענו להם החותרים היפנים שניצחו בפער כפול לעומת התחרות הראשונה. "או שיט", צעק המאמן האנגלי של הנבחרת הישראלית. "הנבואה ניתנה לשוטים", כתב עוזר המאמן היפני במכתב ההתאבדות שלו. הנבחרת הישראלית חזרה ארצה אבלה וחפויתת ראש. כצעד מיידי

במסגרת הידוק קשרי התרבות בין יפן לישראל הוחלט לערוך תחרות חתירה בסירה בין חברה ישראלית לחברה יפנית. שתי הנבחרות התאמו במרץ לקראת מועד התחרות הראשונה בנהר (?) הירקון. ביום התחרות לא נפלו השייטים הישראליים מן היפנים, אך למרבה הפלא לא נפלו היפנים לירקון וניצחו בהפרש ניכר.

המורל בחברה הישראלית ירד לשפל, האווירה הייתה עכורה ומשלא נמצאו אשמים הוחלט להקים ועדת חקירה. לאחר חקירה מאומצת מצאה הוועדה כי היפנים הציבו בסירה שלהם בזמן התחרות שישה חותרים ומנהל אחד, ואילו בסירה הישראלית היו חמישה מנהלים ושני חותרים. לאור הממצאים, נשכר יועץ ארגוני, במטרה לבחון מקרוב את מבנה הקבוצה הישראלית ולהציע דרכים על מנת לנצח בתחרות הגומלין. היועץ, שביצע מלאכתו נאמנה, הגיע למסקנה שיש בקבוצה הישראלית יותר מדי מנהלים וכחות מדי חותרים. בנוסף, הוא הציע להביא מאמן זר מאנגליה ועוזר מאמן יפני ולאמץ המנון בזמן



**שפי שפס**

**אגדה ישראלית  
או סיפור עם  
יפני על יותר  
מידי מנהלים  
וכחות מידי  
חותרים**