



ברייטלינג לגבר מחיר: 30,314 שקל



מערכת ניווט של MAG כוללת את תוכנת הניווט החדשה 1607 MORE, המציעה ניווט קל ונוח בזכות הדמיית תלת מימד חלקי בלבד הכולל מבנים ואתרים מרכזיים. כוללת מנוע חישוב מסלול מהיר, עשרות אתרי עניין כולל מספרי טלפון ואיתור מצלמות ומכמות מהירות. מחיר: 999 שקל



משקפי ראיה אלגנטיות לגברים בשילוב עץ טבעי של Dunhill הם חלק מקולקציה בעיצוב צעיר ואלגנטי. מוטות העץ יוצרים טוויסט מעניין. מחיר: 1,200 שקל



קופסת דיסקים אלגנטית וייחודית עשויה יציקה אפוקסית, בתוכה שתולים פלחי שורשי עץ, ומרופדת בלבד שחור. הקופסה במידות 30/20 יכולה להכיל כ-30 דיסקים. מחיר: 2,280 שקל

כי אין לנו עסק אחר



אלום. מוטי קמחי

ראש ממשלה/מנכ"ל, שיקולים קואליציוניים/רווח והפסד... עצות ניהוליות למנכ"ל הנכנס של חברת מדינת ישראל

מאת שפי שפס

שמוכרים להם ולא בהכרח מנהלים מתאימים. מצבך בתחום זה, מנכ"ל ישראל, אינו שונה מהמצב בארגון רגיל, אלא בדרגות החופש היותר מצומצמות שלך. וגם אתה, כמו כל מנכ"ל, תצטרך ליצור את התנאים האישיים והארגוניים על מנת שהשרים שלך, גם אלה שלא אתה בחרת, ירצו לעבוד איתך.

לאחר איוש השרים, תפקידך המרכזי כמנכ"ל הוא להגדיר יעדים ומטרות לארגון לשנים הקרובות, לבנות תוכנית עבודה למימוש היעדים שנקבעו ולוודא ביצוע התוכנית תוך בקרה, הפקת לקחים ותיקונים נדרשים. כמה ברור ופשוט, אבל תהליך כזה לא בוצע מעולם ברמה הלאומית ע"י אף ראש ממשלה בישראל. כמה זמן אפשר לשרוד בעסק שאין לו תוכנית עסקית מוגדרת, שאין תיאום בין מנהליו, שמגיב באיחור גדול ובזוגזוג לכוחות השוק שהשתנו, שבמקום להיות שחקן מוביל במעשים, מתמחה בגימיקים מילוליים ובספינים תקשורתיים?

עם כניסתך לתפקיד מנכ"ל ישראל, אסוף את שריך ויועצך לחדר סגור למשך שבוע בכדי לשרטט ביחד את קווי המטרות. אחרי שלושה חודשים נוספים יתייבב כל שר בתורו ויצגי למליאה את תוכנית העבודה של משרדו הנגזרת ממטרות העל. ייערך דיון משותף על כל תוכנית ולאחר אישורה ייקבעו אבני דרך למעקב ביצוע ובקרה.

ההיסטוריה האנושית קצבה למנהיג מאה ימי חסד עם כניסתו לתפקיד. בתקופה זו קיימת סלחנות יחסית מבית, לשגיאות של המתלמד, וגם גורמי חוץ מנצלים את הזמן כדי לתהות על קנקנו של האיש החדש. זו תקופה רגישה שסכנה והזדמנות משמשות בה בערבוביה. הסכנה אורבת בניסיונות לבצע שינויים מהירים מידי שהארגון לא הוכן לקראתם ושעלולים להתפרש כפגיעה ברקמה הערכית, האנושית או הקיומית של הארגון. מצב כזה יקומם את האנשים כנגד המנהיג.

מאיך, קיימת בארגון ציפייה וכמיהה לשינוי ולהתחדשות, במיוחד בתקופות רעות. יהיה זה משגה מצד המנהיג לא לעשות שימוש חיובי בציפייה זו. הייתי מציע למנכ"ל ישראל לענות על הציפיות האלה בשלוש דרכים: בדרך של הוכחה שיש סגנון חדש אמיתי באופי התנהגותו האישית והתנהלותו הציבורית; באמצעות יצירת תוכנית עבודה ממשית למשרדי הממשלה והצגתה לציבור; ובאמצעות הגדרה של פרויקט ליבה לאומי ערכי, שיענה על צורך מרכזי ושיחזיר לנו משהו מגאוונותו הלאומית שירדה לשפל בשנים האחרונות. ■

הכותב הוא מומחה בכיר בפסיכולוגיה קלינית וארגונית www.sheffy.net

שיום לך כבוד ראש הממשלה הנכנס,

בעוד זמן מה, ולאור רגישות התקופה נקווה שזמן זה לא יתארך מידי, תסיים להרכיב ממשלה חדשה, תיכנס דרך הדלת המסתובבת אל לשכת ראש הממשלה, תתיישב על כסא המפלט ותהיה ה-מנכ"ל הבא של הארגון הלא כל-כך מאורגן שנקרא מדינת ישראל. קטונתי מלהשיא לך עצות מדיניות, גם לא אשמיע שום עמדה פוליטית. אך נער הייתי וגם זקנתי, וכיועץ ארגוני ותיק שליווה מנהלים רבים עם כניסתם לתפקיד, אני מרשה לעצמי לתת לך כמה עצות ניהוליות. שכן, מעבר לשיקולים הקואליציוניים, יש כאן עסק חי שאותו צריך לנהל. אמנם, בקנה מידה עולמי זהו עסק קטן, אבל למעננו, וברוח הקואליציה, למען השם, כדאי שתנהל אותו נכון, כי אין לנו עסק אחר.

הארגון שלנו, כבודו, מכיל עיניניים המתנהלים כמו בכל ארגון רגיל, אך יש בו גם חלקים פרדוקסאליים שאינם דומים לעסק רגיל. כך, למשל, אדוני ה-מנכ"ל, אתה לא משלם לנו משכורת, אלא אנחנו, הפועלים המסורים, מעבירים אליך מידי חודש מס גולגולת אכזרי של כמחצית מן השכר שהרווחנו בזיעת אפינו. אנו עושים זאת כדי שתייצר את התנאים שיאפשרו לנו לחיות ולמות בכבוד. אל תשכח, גם כאשר אתה ספון בלשכות המהדרות או מסתודד עם שועי עולם, שאתה עובד אצלנו ובשבילנו, שאתה שליח ציבור במובן הכי קדוש של המילה, ואל תבגוד לעולם ביעודך המרכזי.

במישור האישי יש לנו אליך כמה בקשות אשר בימים כתיקונם היו נראות טריוויאליות ואפילו מיותרות לאזכור. אבל הימים אינם כתיקונם ורב המקולקל מן המתוקן. האם יהיה זה מוגזם לדרוש ממך, אדוני ה-מנכ"ל, התנהלות שתיתן דוגמה אישית טובה של מנהיגות ערכית לנו ולילדינו, כמו יושר, שקיפות, עזרה לזולת, תרומה לקהילה? האם אפשר לבקש שלא תפתה לפחות של כבוד מדומה, שתצניע לכת ושיהלך זר ולא פיק? אני מבטיח לך שתזכה בתמורה, להרבה מאוד כבוד אמיתי ובאמון רחב, גם של מתנגדיך הפוליטיים.

מהיכרות אישית

במישור הניהולי, משימתך הדחופה ביותר בזמן הקרוב היא לאייש את משרדי הממשלה בשרים מתאימים שינהלו ביחד איתך את המדינה. חלומי של כל מנכ"ל עם כניסתו לתפקיד הוא שתינתן לו האפשרות לבחור את מנהליו כראות עיניו. זה רק חלום. כל מנכ"ל לומד על בשרו שאילו הארגון מחייבים אותו להתפשר בנושא. אחת השיגאות הנפוצות של מנכ"לים היא, לאייש באותם תפקידים, כשהדבר נתון להחלטתם, אנשים