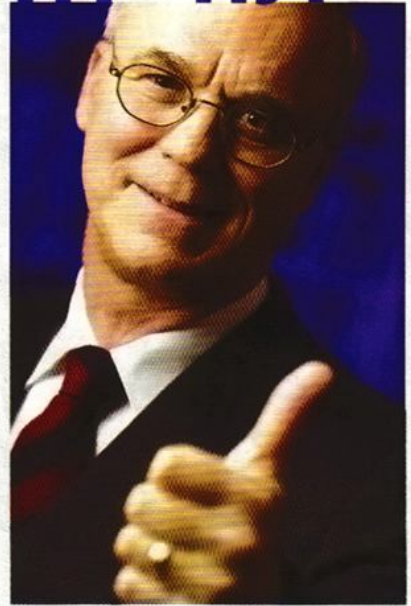


"העולם שייך לצעירים" היא סיסמה שהפכה לנחלת העבר. בני 50 פלוס תופסים היום עמדות בכירות, ומוערכים יותר מתמיד. לתשומת לב המלעיזים והמנהלים

תור הזהב של הדור השלישי

שפי שפס



בתחום ההי-טק, שם התרגלנו בעבר לראות אך ורק ינקות, ניתן למצוא יותר ויותר לבני-שיער ובעלי קרחת-גיל, העובדים בצד גלוחי-שיער צעירים. פיצוץ בועת ההי-טק הפסיכוטית בסוף המאה הקודמת, הביא להערכה מחדשת כלפי מנהלים בעלי ידע ניהולי, ניסיון חיים ויכולת להרוויח כסף אמיתי ולא רק וירטואלי.

במקומות רבים עוקפים את חוקי הפרישה, בכך שהאדם ממשיך לעבוד בעסק כיועץ. חלק מבני הדור השלישי פותחים בקריירות עצמאיות של ייעוץ לאחר הפרישה הפרומלית, והם מבוקשים מאוד משום הידע המקצועי העצום שלהם, המשולב בניסיון חיים.

ולעומת הממשיכים לעבוד עד גיל מאוחר מאוד, ניתן למצוא את הצעירים בני ה-50 הפרושים מעבודה טרם זמן הפרישה הפרומאלי. קריירה ועבודה קשה של 30 שנה הספיקו להם. הם בריאים, מסודרים כלכלית וקצה נפשם במסגרת העבודה. הם מתפנים לטיולים, תענוגות, תחביבים, חברה, תרומה לקהילה, משפחה, לימודים – רק לא עבודה!

וקיימת גם מגמה הפוכה – נשים החוזרות למעגל העבודה בגיל 40 פלוס, מחדשות קריירה שהופסקה בעבר או בונות קריירה חדשה. משוחררות מעול הילדים ופעמים רבות גם מעולו של הבעל לשעבר, הן מהוות משאב תעסוקתי מצויין ברצינות, ביסודיות וברגישות שלהן.

הכותב הוא מומחה בכיר בפסיכולוגיה קלינית וארגונית

מבחינה פסיכולוגית, מצויים בני הדור השלישי בדילמת חיים דן-קוטבית מרתקת: מצד אחד, ויתור על חלומות ושאילות שלא יתמששו יותר, קרי, השלמה עם מה שכבר לא יהיו, ומצד שני, תחושה קדחתנית שזו ההזדמנות לעשות ולממש את מה שלא הצליחו לעשות קודם, לעצב את החיים כפי שהם באמת רוצים. בעולם פתוח, שבו הנורמות הנוקשות הולכות ומתגמשות, ניתן למצוא זה בצד זה בני זוג מבוגרים שהפחיתו את דרישות העבודה והמחויבות לילדים למינימום, ויש להם הזמן "לבלוע את העולם", תרתי משמע – ולעומתם סבים צעירים, הפוצחים בקריירה שנייה של זוגיות ומגדלים ילדים חדשים יחד עם נכדיהם.

בני הדור השלישי גם אינם מפסיקים ללמוד ולהתפתח. מעבר לאפיקי הלימוד העצמי האינ-סופי שפותחת בפניהם רשת האינטרנט (רובם צלחו את מהפכת המחשב בשלום), הולך ועולה מספרם במוסדות להשכלה גבוהה. ארצות רבות בעולם, שהבינו את השינוי המתחולל ואת המשמעויות האדירות הטמונות בו, הקימו אוניברסיטאות מיוחדות לבני הדור השלישי. אוניברסיטאות כאלה קיימות – בין היתר – באוסטרליה, פולין, גרמניה, פינלנד וסין. בסין לומדים במסגרת זו מיליון (!) תלמידים. ישראל נמצאת בתחום זה עדיין בחיתוליה.

בתחום התעסוקתי, מגוון האפשרויות והתצורות הוא עצום. מספר המקצועות והעסקים שבהם ניתן למצוא מנהלים ועובדים הממשיכים לעבוד עד גיל מאוחר, הולך וגדל. אפילו

תוחלת החיים העולה בהתמדה ושינויים כלכליים, דמוגרפיים ופסיכולוגיים, הופכים את קבוצת בני ה-50 פלוס לקבוצת הגיל המשפיעה ביותר בעולם, וגם לקבוצת הגיל בעלת הפנים הרבות ביותר. ללא הגזמה, ניתן לקבוע כי קבוצת גיל זו מנהיגה כיום את העולם בתחומי הפוליטיקה, הכלכלה, המדע, החברה, האמנות ועוד. כוכבים צעירים ממשיכים לתפוס בלעדיות רק בתחום הספורט התחרותי והדוגמנות. מבלי לחוש בכך, הפכה הסיסמה "העולם שייך לצעירים" לנחלת העבר. העולם כיום שייך למה שקרוי גיל הזהב, הגיל השלישי, או כפי שאני מעדיף לכנות, הדור השלישי, בהשאלה מתחום המכשירים הסלולאריים: הם חכמים, מנוסים, אמינים ובעלי טכנולוגיה מתקדמת יותר מן הדורות הקודמים. אמנם במקרים רבים אין להם, לצערם, פרופיל דק, אבל גם אם הם נוטים להשמנה, אי אפשר להכניס אותם לכיס הקטן.